Принято общим собранием работников
Протокол № 2от 31. 10. 2012г .

Согласовано
Председатель ПК
_____ Селютина Г.М.

Утверждаю
Директор школы:
_____ Гринёва А.В.
Приказ № 61 от 31.10.2012г.

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Жилинская средняя общеобразовательная школа» Орловского района Орловской области

1. Положение об оплате труда работников МБОУ «Жилинская средняя общеобразовательная школа» Орловского района Орловской области (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Законом Российской Федерации от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»; Законом Орловской области от 22 августа 2005 г. № 533-ОЗ «Об образовании в Орловской области»; Постановлением Правительства Орловской области от 12 августа 2011 г. № 267 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Орловской области»; Постановлением администрации Орловского района от 06.09.2011 г. № 2186 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Орловского района».

2. Настоящее Положение определяет порядок формирования и расходования фонда оплаты труда и систему оплаты труда работников школы.

3. Система оплаты труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников образовательного учреждения.

4. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в неделю;

повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников образовательных учреждений.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Фонд оплаты труда работников формируется:

- из средств на оплату ставок (окладов) заработной платы работникам, которые определяются на предстоящий финансовый год (из расчета на 12 месяцев), исходя из штатного расписания и тарификационного списка по состоянию на 1 сентября соответствующего учебного года;
- средств на выплаты компенсационного характера.

6. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

7. Для работников, указанных в пункте 2 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

3 700 рублей – для учителей образовательных учреждений;

3 000 рублей – для руководителей и остального педагогического персонала образовательных учреждений;

2 300 рублей – для руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих образовательных учреждений.

8. Порядок установления базовых ставок (должностных окладов) и другие условия оплаты труда педагогических работников устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

Порядок установления должностных окладов и другие условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров, специалистов и служащих устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки рабочих устанавливаются согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки, представлен в приложении 4 к настоящему Положению.

Система выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников устанавливается в приложении 5 к настоящему Положению.

9. Размер должностного оклада руководителя школы устанавливается Управлением общего образования администрации Орловского района.

Должностные оклады заместителям руководителей, главным бухгалтерам устанавливаются на 10 – 20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя.

10. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат, за исключением выплат за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Выплаты стимулирующего характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

Премиальные выплаты по итогам работы исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом всех надбавок и доплат.

11. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

12. Педагогическим работникам, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

13. Молодым специалистам, окончившим высшие, средние профессиональные учебные заведения и работающим в образовательном

учреждении, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов.